



**รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ 2565**

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาคอนแก่น เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล การแต่งตั้งบรรจครูผู้ช่วย การโยกย้ายครู การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามทิศทางและแนวโน้มที่โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง คาดหวัง อย่างมี ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการลงทุนพัฒนาทรัพยากรขององค์กร

ทั้งนี้ ขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565 ของโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและหวังว่าเอกสารนี้จะเป็น ข้อมูลในการ วางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

คำนำ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียน	1
วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์	3
โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง	4
ข้อมูลการบริหารงานบุคคล	6
1. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	7
- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	7
2. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล	12
- แผนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา	12
- แผนอัตรากำลังข้าราชการครู ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา	13
- การแต่งตั้ง/โยกย้าย	14
- การฝึกอบรม/พัฒนา	16
ปัญหา/อุปสรรค	24
ข้อเสนอแนะ	24
ภาคผนวก	
- จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์	

ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียน

ชื่อ-ที่ตั้งสถานศึกษา

1) ชื่อสถานศึกษา โรงเรียนศูนย์เด็กปฐมวัยต้นแบบอำเภอบ้านฝาง โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 กระทรวงศึกษาธิการ

2) ที่ตั้งสถานศึกษา บ้านเลขที่ - หมู่ที่ 9 ถนนมะลิวัลย์ ตำบลบ้านฝาง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ 40270 โทรศัพท์ 043-269080 โทรสาร 043-269080 Website ของโรงเรียน <http://cbf.ac.th> E-mail : chumchon080@gmail.com

ประวัติของโรงเรียน

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง เดิมชื่อโรงเรียนฝางวิทยาคาร จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2476 โดยรองอำมาตย์เอกหลวงราชบุรีธุรกิจ นายอำเภอลือชัย ให้ชื่อว่าโรงเรียนประชาบาล ตำบลบ้านทุ่ม 6 (วัด บูรพาราม) บ้านฝาง ตำบลบ้านทุ่ม อำเภอลือชัย จังหวัดขอนแก่น มีนายทินกร อวรรณดี เป็นครูใหญ่ เปิดทำการสอนตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6

พ.ศ. 2547 โรงเรียนได้รับคัดเลือกจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ตามคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ. 04106/3041 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2547 จัดตั้งและพัฒนาเป็นโรงเรียนศูนย์เด็กปฐมวัยต้นแบบอำเภอบ้านฝาง ประจำอำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น ด้วยงบประมาณ 500,000 บาท จัดหาสื่อ/อุปกรณ์สำหรับเด็กปฐมวัย แบ่งระบบการบริหารงานเป็น 4 ด้าน คือ การบริหารงานวิชาการ การบริหารงานแผนงานและงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนจัดทำหลักสูตรสถานศึกษาปฐมวัย แผนปฏิบัติงานระดับปฐมวัย บริหารงานต่างๆ ของโรงเรียนศูนย์เด็กปฐมวัยต้นแบบอำเภอบ้านฝาง ประจำอำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น

ปัจจุบัน โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ซึ่งจัดเป็น โรงเรียนขนาดกลาง เปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ 1 ถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ในปีการศึกษา 2565 มีนักเรียนระดับชั้นอนุบาลปีที่ 1 – 3 จำนวน 122 คน นักเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน 435 รวมนักเรียนทั้งสิ้น จำนวน 557 คน

ข้อมูลด้านอาคารสถานที่ ปีการศึกษา 2565

- อาคารเรียน 4 หลัง แบ่งเป็น 23 ห้องเรียน โดยจัดเป็นห้องเรียนระดับปฐมวัย 5 ห้องเรียน ระดับประถมศึกษา 18 ห้องเรียน

- อาคารประกอบ/จำอเนกประสงค์ จำนวน 8 หลัง ได้แก่

- อาคารเอนกประสงค์ 1 หลัง
- อาคารเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา (อาคารโรงอาหาร 1 หลัง)
- อาคารห้องสมุด 1 หลัง - อาคารห้องส้วม 3 หลัง จำนวน 20 ห้อง

ข้อมูลด้านทรัพยากร ปีการศึกษา 2565

- ทรัพยากร
 - คอมพิวเตอร์ มีทั้งหมด.. 58 ...เครื่อง เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตได้จำนวน.....58.....เครื่อง ใช้เพื่อการบริหารจัดการ..... 28เครื่อง ใช้เพื่อการเรียนการสอน..... 30เครื่อง
 - ห้องสมุด..... 1.....ห้อง สภาพการใช้งาน.....ดี.....
 - ห้องวิทยาศาสตร์1.....ห้อง สภาพการใช้งาน.....ดี.....
 - ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์...1...ห้อง สภาพการใช้งาน..... ดี
 - ห้องพิเศษอื่น ๆ จำนวน 3 ห้อง
 - ห้องศูนย์สื่อนวัตกรรมและระบบประกันคุณภาพภายใน และสถานักเรียน 1 ห้อง
 - ห้องอำนวยการและธุรการ 1 ห้อง
 - ห้องประชุม 1 ห้อง

ข้อมูลด้านนักเรียน ปีการศึกษา 2565 (วันที่ 10 มิถุนายน 2565)

- จำนวนนักเรียนทั้งหมด 557 คน
- เพศชาย จำนวน 297 คน
 - เพศหญิง จำนวน 280 คน

จำนวนนักเรียนจำแนกตามเพศและระดับชั้น

ชั้น	จำนวนนักเรียน			จำนวนห้องเรียน
	ชาย	หญิง	รวม	
อนุบาล 1 (3 ขวบ)	4	12	16	1
อนุบาล 2	25	29	54	3
อนุบาล 3	25	27	52	2
รวม	54	68	122	5
ประถมศึกษาปีที่ 1	22	38	60	3
ประถมศึกษาปีที่ 2	30	12	42	2
ประถมศึกษาปีที่ 3	39	41	80	3
ประถมศึกษาปีที่ 4	40	37	77	3
ประถมศึกษาปีที่ 5	44	43	87	3
ประถมศึกษาปีที่ 6	46	43	89	3
รวม	221	214	435	17
รวมทั้งสิ้น	275	282	557	22

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

วิสัยทัศน์ (VISION)

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐาน บนพื้นฐาน คุณธรรม นำความรู้ สุจริตพอเพียง

พันธกิจ (MISSION)

1. จัดบริการทางการศึกษาให้กับชุมชนในเขตบริการของโรงเรียนทุกคน
2. จัดกิจกรรมการเรียนรู้เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่

หลากหลาย

3. พัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี คนเก่ง มีความสุขในการดำรงชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. จัดกิจกรรมส่งเสริม ให้ผู้เรียนมีสุขภาพ แข็งแรง
5. ส่งเสริมให้ชุมชน มีส่วนร่วม และรับผิดชอบในการจัดการศึกษา
6. จัดสาระการเรียนรู้เกี่ยวกับประเทศต่าง ๆ ในภูมิภาคอาเซียนเพื่อสร้างความตระหนักใน

ความสำคัญของ

ความร่วมมือของประเทศในภูมิภาคอาเซียนในทุก ๆ ด้าน

เป้าหมาย (GOAL)

1. นักเรียนมีความรู้ คู่คุณธรรม มีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง
2. นักเรียนสามารถนำความรู้ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองให้ดีขึ้นได้
3. นักเรียนรู้เท่าทัน และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม
4. นักเรียนมีความภูมิใจและปฏิบัติตนในความเป็นไทย และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา

ใช้ในการ

ดำรงชีวิตได้

5. ครูมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยในการจัดกระบวนการเรียนรู้ให้

นักเรียน

6. ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการจัดการศึกษา
7. นักเรียนมีความรู้เกี่ยวกับประเทศต่าง ๆ ในอาเซียนและเห็นความสำคัญในการรวมกลุ่มเพื่อการ

พัฒนา

ในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองร่วมกัน

กลยุทธ์ (STRATITIC)

เพื่อให้การบริหารมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ โรงเรียนชุมชนบ้านฝางได้ร่วมกันกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนสู่คุณภาพ ดังนี้

- 1.การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการอย่างทั่วถึงครอบคลุมผู้เรียนทุกกลุ่มและประเภท
- 2.การปฏิรูปกระบวนการจัดการเรียนรู้ของครูสู่ครูมืออาชีพ
- 3.เสริมสร้างคุณธรรม พลุกจิตสำนึก แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
- 4.ยกระดับมาตรฐานผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ
- 5.การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา สู่การพัฒนาผู้เรียน ชุมชน และประเทศชาติ
- 6.ส่งเสริมบทบาทของผู้ปกครอง ชุมชน องค์กร และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อการสนับสนุน ส่งเสริม และมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา

โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง





ข้อมูลการบริหารงานบุคคล

ข้อมูลครูและบุคลากร ปีการศึกษา 2565 (วันที่ 10 มิถุนายน 2565)

บุคลากรทั้งหมด 31 คน แยกตามประเภท ดังนี้

ประเภท บุคลากร	เพศ		วุฒิการศึกษา			อายุเฉลี่ย			ประสบการณ์ใน ตำแหน่ง		
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	สูงกว่า ป.ตรี	น้อยกว่า 30 ปี	30 - 50	มากกว่า 50 ปี	น้อยกว่า 10 ปี	10 - 20	มากกว่า 20 ปี
ผู้อำนวยการ	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1
รองผู้อำนวยการ	1		-	-	1	-	1	-	1	-	-
ข้าราชการครู	3	21	-	15	9	5	10	9	10	6	8
พนักงานราชการ (ครู)	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-
ครูธุรการ	-	1	-	1	-	-	1	-	-	1	-
ลูกจ้าง	-	1	-	1	-	1	-	-	1	-	-
นักการ/ ภารโรง	1	1	2	-	-	-	1	1	1	-	1
ครูพี่เลี้ยง	1	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1
รวม	8	25	2	19	11	6	15	11	14	8	11

1. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ประกาศโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) และ แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักความสุจริต หลักคุณธรรม และความโปร่งใส นำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

1. นโยบายด้านวางแผนกำลังคน

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับภาระงานสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังคนล่วงหน้าว่า ต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด และต้องการเมื่อใด
2. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติบุคคลนั้นต้องตรงตามความจำเป็นของงาน
3. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน
4. สามารถจัดสรรกำลังคน ในระยะเวลาตามความต้องการของสถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. จัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รongรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565- 2566 แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

2. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565 เพื่อใช้ในการสรรหาไปดำรงตำแหน่ง ให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน ส่งผลให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21

2. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและสมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้เครื่องมือและวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามบริบท ของโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง เพื่อรองรับภารกิจของโรงเรียนชุมชนบ้านฝางและนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ได้ข้าราชการครูเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

2. เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถ ทักษะกระบวนการในการทำงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การทำงานของสถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองตามความต้องการ

3. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครู และบุคลากรในสังกัดโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง มีก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1. จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และในโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง ประจำปีงบประมาณ 2565- 2567

2. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น(เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง และแจ้งเวียนทุกกลุ่มภายในโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกันตลอดจนจัดให้มีการ คัดเลือกอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

3. สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้า เป็นการให้ขวัญและกำลังใจ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

4. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนชุมชนบ้านฝางมีขวัญและกำลังใจ มีความพึงพอใจต่อสภาพการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน

2. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง มีแนวทางใน การดำเนินชีวิตที่ถูกต้อง เหมาะสม เช่น ประหยัดและอดออม พึ่งพาตัวเอง มีระเบียบวินัย เคารพกฎกติกา ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความรักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

3. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจ ในตนเอง

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินการจัดกิจกรรม ส่งเสริม และสนับสนุน ให้ได้รับรางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติต่าง ๆ
2. ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565
3. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามโครงการ เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบ ๆ กิจกรรมการคัดแยกขยะ กิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัว
4. ส่งเสริมให้มีการกิจกรรมเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริต ในทุก ๆ วันจันทร์

5. ส่งเสริมและเชิญชวน ให้บุคลากรในโรงเรียนชุมชนบ้านฝางแต่งชุดขาว ในวันศุกร์

6. ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรม นุ่งผ้าไทย ใช้ถุงผ้า ถือตะกร้า หิ้วปิ่นโต No พลาสติก

5. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา 53 วัตถุประสงค์เพื่อให้โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง ได้รับการบรรจุ/รับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตามตำแหน่งว่าง ความต้องการของสถานศึกษา บรรจุและแต่งตั้งบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง ได้ดำเนินการประกาศสรรหา

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินการตามปฏิทินที่ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กำหนด เช่น
 - แจกสัดส่วน จำนวนที่ต้องการ รับบรรจุ/ย้าย
 - แจกปฏิทินการดำเนินการให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ <http://banfang.kkzone1.go.th/>
 - แจกผลการดำเนินการให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบทาง <http://banfang.kkzone1.go.th/>
2. โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง ดำเนินการ รับรายงานตัว ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ตามขั้นตอนและแนว ปฏิบัติ เช่น จัดปฐมนิเทศ ให้ความรู้เกี่ยวกับปฏิบัติงาน แจกกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษา และแจ้งให้สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย
3. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำข้อมูลฯ เสนอต่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

6. นโยบายด้านด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. แจกระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทราบ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. แจกผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าตัวทราบ

7. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง มุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต
2. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ให้แก่สถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ

1. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างเคร่งครัด

2. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยการสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ ด้วยความขยัน อดทน มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง จะดำเนินการบริหารทรัพยากร บุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลัก หลักธรรมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใส คุณธรรม และ จริยธรรม ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผล การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกปี จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 มกราคม 2565

ลงชื่อ



(นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านทุ่ม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

2. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

- แผนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2566 โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

แผนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2566					
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1					
ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	จำนวนนักเรียน	อัตรากำลังครูสายงานการสอน		
			ครู ตาม จ.18ใน สถานศึกษา	ครูควรมีตาม เกณฑ์ ก.ค.ศ.	-ขาด +เกิน เกณฑ์ ก.ค.ศ.
143	ชุมชนบ้านฝาง	562	25	25	0
144	บ้านทุ่ม(ทุ่มประชานุเคราะห์)	746	32	33	-1
145	สนามบิน	2621	111	108	3
146	อนุบาลขอนแก่น	3327	135	135	0
	รวมทั้งสิ้น	23579	1411	1583	-172
หมายเหตุ					
1 จำนวนนักเรียน 1-20 มีครูได้ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำนวน 2 อัตรา					
2 จำนวนนักเรียน 21-40 มีครูได้ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำนวน 4 อัตรา					
3 จำนวนนักเรียน 41-80 มีครูได้ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำนวน 6 อัตรา					
4 จำนวนนักเรียน 81-119 มีครูได้ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. จำนวน 8 อัตรา					

- แผนอัตรากำลังข้าราชการครู ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2566

แผนอัตรากำลังข้าราชการครู ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕										
โรงเรียน ชุมชนบ้านม่วง										
จำนวนครูตาม (จ.๑๔+ตำแหน่งว่าง)										
อัตรากำลัง ครูตามเกณฑ์	อัตรากำลัง ครูตาม	มาตรฐานวิชาเอก ก.ค.ศ.		วิชาเอกในสถานศึกษา ในปัจจุบัน		มาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษา		อัตรากรู +/-	ความต้องการวิชาเอกของ สถานศึกษาตามความขาดแคลน	วิชาเอกที่ เกษียณอายุ
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน			
ก.ค.ศ.	๑.๑๔	ประถมศึกษา	๒	ประถมศึกษา	๑	ประถมศึกษา	๒	-๑	ประถมศึกษา	
๒๕	๒๕	ปฐมวัย	๕	ปฐมวัย	๕	ปฐมวัย	๕	๐		
ขาด / เกิน	๐	ภาษาไทย	๒	ภาษาไทย	๒	ภาษาไทย	๒	๐		
		คณิตศาสตร์	๒	คณิตศาสตร์	๓	คณิตศาสตร์	๒	๑		
จำนวนนักเรียน	๕๖๒	ภาษาอังกฤษ	๒	ภาษาอังกฤษ	๓	ภาษาอังกฤษ	๒	๑		
จำนวนครูมีจริง	๒๕	สังคมศึกษา	๒	สังคมศึกษา	๑	สังคมศึกษา	๒	-๑	สังคมศึกษา	
อัตรารว่าง	๑	วิทยาศาสตร์	๒	วิทยาศาสตร์	๓	วิทยาศาสตร์	๒	๑		
		เทคโนโลยี	๑	เทคโนโลยี	๑	เทคโนโลยี	๑	๐		
		คอมพิวเตอร์	๑	คอมพิวเตอร์	๑	คอมพิวเตอร์	๑	๐		
		วิทยาศาสตร์ประถม/ม.ต้น		วิทยาศาสตร์ประถม/ม.ต้น		วิทยาศาสตร์ประถม/ม.ต้น				
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป ม.ปลาย		วิทยาศาสตร์ทั่วไป ม.ปลาย		วิทยาศาสตร์ทั่วไป ม.ปลาย				
		ฟิสิกส์		ฟิสิกส์		ฟิสิกส์				
		เคมี		เคมี		เคมี				
		ชีววิทยา		ชีววิทยา		ชีววิทยา				
		กลุ่มวิชาสุศึกษา/พลศึกษา	๑	กลุ่มวิชาสุศึกษา/พลศึกษา	๑	กลุ่มวิชาสุศึกษา/พลศึกษา	๑	๐		
		พลศึกษา	๑	พลศึกษา	๑	พลศึกษา	๑	๐		
		สุศึกษา		สุศึกษา		สุศึกษา				
		กลุ่มวิชาศิลปะ	๑	กลุ่มวิชาศิลปะ	๐	กลุ่มวิชาศิลปะ	๑	-๑		
		ศิลปศึกษา		ศิลปศึกษา		ศิลปศึกษา				
		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา		ดนตรีศึกษา				
		ดุริยางคศิลป์		ดุริยางคศิลป์		ดุริยางคศิลป์				
		นาฏศิลป์	๑	นาฏศิลป์	๐	นาฏศิลป์	๑	-๑	นาฏศิลป์	
		กลุ่มวิชาการงานอาชีพ	๒	กลุ่มวิชาการงานอาชีพ	๒	กลุ่มวิชาการงานอาชีพ	๒	๐		
		คหกรรม		คหกรรม		คหกรรม				
		เกษตรกรรม	๑	เกษตรกรรม	๑	เกษตรกรรม	๑	๐		
		อุตสาหกรรม	๑	อุตสาหกรรม	๑	อุตสาหกรรม	๑	๐		
		กลุ่มวิชาเอกเพิ่มเติม	๒	กลุ่มวิชาเอกเพิ่มเติม	๑	กลุ่มวิชาเอกเพิ่มเติม	๒	-๑		
		บรรณารักษ์	๑	บรรณารักษ์	๑	บรรณารักษ์	๑	๐		
		โสตทัศนศึกษา		โสตทัศนศึกษา		โสตทัศนศึกษา				
		ภาษาฝรั่งเศส		ภาษาฝรั่งเศส		ภาษาฝรั่งเศส				
		ภาษาเยอรมัน		ภาษาเยอรมัน		ภาษาเยอรมัน				
		ภาษาสเปน		ภาษาสเปน		ภาษาสเปน				
		ภาษารัสเซีย		ภาษารัสเซีย		ภาษารัสเซีย				
		ภาษาจีน	๑	ภาษาจีน	๐	ภาษาจีน	๑	-๑	ภาษาจีน	
		ภาษาญี่ปุ่น		ภาษาญี่ปุ่น		ภาษาญี่ปุ่น				
		ภาษามลายู		ภาษามลายู		ภาษามลายู				
		จิตวิทยาแนะแนว		จิตวิทยาแนะแนว		จิตวิทยาแนะแนว				
		ภาษาเมียนมาร์		ภาษาเมียนมาร์		ภาษาเมียนมาร์				
		ภาษาเวียดนาม		ภาษาเวียดนาม		ภาษาเวียดนาม				
		ภาษาเขมร		ภาษาเขมร		ภาษาเขมร				
		พาณิชยกรรม		พาณิชยกรรม		พาณิชยกรรม				
		บริหารธุรกิจ		บริหารธุรกิจ		บริหารธุรกิจ				
		การศึกษาพิเศษ		การศึกษาพิเศษ		การศึกษาพิเศษ				
			๒๕		๒๕		๒๕	-๑		๐

- การแต่งตั้ง/โยกย้าย โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

ผลการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ. 2565 รอบที่ 2
นางสาวนทีกาญจน์ นามชนะ ย้ายมาจากโรงเรียนน้ำพอง สพป.ขอนแก่น เขต 4



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

ที่ ๘๒๙/๒๕๖๕

เรื่อง ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙, หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙, หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙, หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕, หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔, คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐, ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ จำนวน ๕๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกฤต สุวรรณพรหม)

ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

บัญชีรายละเอียดย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
 แนบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ที่ 829/2565 ลง ณ วันที่ 10 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2565

หน้า ที่ 7

ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ วิชาเอก	ตำแหน่งและสังกัดเดิม						ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน				ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน ปีงบประมาณ อันดับ	อัตรา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน อันดับ	อัตรา	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ เบิกจ่ายตรง	รับเงินเดือน อันดับ	อัตรา			
43	นายจักรกฤษณ์ ภูพานาง 3400900120607	อ.บ.บ/พหุบัณฑิตศึกษาศาสตร์	ครู ทุ่งฝนวิทยาคาร อำเภอทุ่งฝน สพม.อุดรธานี	-	113743	0370246	คศ.1	27,550	ครู บ้านหนองเบ็ญ อำเภอเมืองขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 1	-	คศ.1	27,550	ครู	12185	0020307	คศ.3	58,390	10	1.ให้ขาดจากอัตราเงินเดือนเดิม ตุลาคม ไปอาศัยอีกในตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2565 2. ย้ายตามคำร้องขอ ของตนเอง
44	นายเฉลิมวัฒน์ ศรีภัก 1429900149917	ค.บ./คณิตศาสตร์	ครู บ้านโนน อำเภอวังสะพุง สพป.เลย เขต 2	-	2995	0216111	คศ.1	17,850	ครู ชุมชนบ้านต้นศรีโพธิ์วิทยา อำเภอพระยืน สพป.ขอนแก่น เขต 1	-	คศ.1	17,850	ครู	12767	0020274	คศ.3	63,940	10	1.ให้ขาดจากอัตราเงินเดือนเดิม ตุลาคม ไปอาศัยอีกในตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2565 2. ย้ายตามคำร้องขอ ของตนเอง
45	นางสาวนันทิมา นามชนะ 3400200156830	ค.บ./วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ครู น้ำพอง อำเภอน้ำพอง สพป.ขอนแก่น เขต 4	ครู ชำนาญการ	577	0024374	คศ.2	28,540	ครู ชุมชนบ้านฝาง อำเภอบ้านฝาง สพป.ขอนแก่น เขต 1	ครู ชำนาญการ	คศ.2	28,540	ครู	12808	0020550	คศ.3	60,120	10	1.ให้ขาดจากอัตราเงินเดือนเดิม ตุลาคม ไปอาศัยอีกในตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2565 2. ย้ายตามคำร้องขอ ของตนเอง
46	นางสาวกชิตินันท์ แก้วสา 13399003008978	ค.บ./วิทยาศาสตร์ทั่วไป ค.บ.เทคโนโลยีสารสนเทศ	ครู ห้วยทับทันวิทยาคม อำเภอห้วยทับทัน สพม.ศรีสะเกษ ยโสธร	-	79194	0024991	คศ.1	20,720	ครู บ้านโคกสีวิทยาเสริม อำเภอเมืองขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 1	-	คศ.1	20,720	ครู	65	0020191	คศ.3	63,950	10	1.ให้ขาดจากอัตราเงินเดือนเดิม ตุลาคม ไปอาศัยอีกในตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2565 2. ย้ายตามคำร้องขอ ของตนเอง
47	นางนภาพร ตามแก้ว 3400700514466	ค.บ./การอนุบาลศึกษา	ครู บ้านค้อทอนน้อย อำเภอเมืองขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 1	ครู ชำนาญการพิเศษ	656	0019501	คศ.3	48,790	ครู บ้านเข้างานเนินทอง อำเภอเมืองขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 1	ครู ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	48,790	ครู	2273	0019189	คศ.3	64,380	10	1.ให้ขาดจากอัตราเงินเดือนเดิม ตุลาคม ไปอาศัยอีกในตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2565 2. ย้ายตามคำร้องขอ ของตนเอง
48	นายภาณุวัฒน์ ฉันทน์ฝาง 1409901090002	ค.บ./ภาษาอังกฤษ	ครู บ้านโนนทองห้วยบก อำเภอเขาสามกวาง สพป.ขอนแก่น เขต 4	-	10062	0024669	คศ.1	21,430	ครู บ้านค.บ.เจริญราษฎร์วิทยาคาร อำเภอเมืองขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 1	-	คศ.1	21,430	ครู	9490	0020801	คศ.3	48,850	10	1.ให้ขาดจากอัตราเงินเดือนเดิม ตุลาคม ไปอาศัยอีกในตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2565 2. ย้ายตามคำร้องขอ ของตนเอง
49	นางสาวพรณิศา เบ้าแห้ง 1409901086919	ค.บ./ภาษาไทย	ครู บ้านคลองตะเคียน อำเภอหนองใหญ่ สพป.ชลบุรี เขต 1	-	1453	0024780	คศ.1	20,400	ครู บ้านบึงเมืองบัวโคกม่วงท่าหิน อำเภอเมืองขอนแก่น สพป.ขอนแก่น เขต 1	-	คศ.1	20,400	ครู	1102	0019759	คศ.3	63,320	10	1.ให้ขาดจากอัตราเงินเดือนเดิม ตุลาคม ไปอาศัยอีกในตำแหน่งที่ใช้รับย้าย 2565 2. ย้ายตามคำร้องขอ ของตนเอง



- การฝึกอบรม/พัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2565

สิ่งที่แนบมาด้วย 1

แบบสรุปจำนวนข้อมูลผู้ได้รับการอบรม/พัฒนา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อขึ้นสู่ตำแหน่ง

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ที่	รายการ	จำนวน (คน)	ได้รับการอบรมพัฒนา (คน)
1	ผู้บริหารสถานศึกษา	...2...คน	...2...คน
2	ข้าราชการครู	...25...คน	...25...คน
3	พนักงานราชการ ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ จุรการ	...3...คน	...3...คน
	รวม (1+2+3)	...30...คน	...30...คน

สิ่งที่แนบมาด้วย 2

บัญชีสำรวจข้อมูลการอบรมการอบรม/พัฒนา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อขึ้นสู่ตำแหน่ง
โรงเรียน ชุมชนบ้านฝาง..... กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ 9 (บ้านฝางโซนใต้).....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	การอบรม/พัฒนา		กิจกรรมการอบรมและพัฒนา	เอกสาร หลักฐานอ้างอิง (รูปถ่าย/เกียรติบัตร/หนังสือ ขออนุญาตไปราชการ)
			เคย	ไม่เคย		
1	นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านห่ม	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	✓		- การอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา - อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
2	นายวิทยา แสนแป้	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	✓		- การฝึกอบรมบุคลากรทางลูกเสือ หลักสูตรลูกเสือจิตอาสา พระราชทาน - อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
3	นางกานต์พิชชา หาปู้หน	ครูชำนาญการ พิเศษ	✓		- การอบรมทักษะด้านความเข้าใจดิจิทัล - การอบรมทักษะการป้องกันโควิด	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
4	นางเบ็ญจพร นากสีนวน	ครูชำนาญการ พิเศษ	✓		- หลักสูตร มาตรฐาน stem education กั้นเถอะ - CIPPA MODEL สอนอย่างไรที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
5	นายชัยชนะ เชื้อคำ	ครูชำนาญการ พิเศษ	✓		- การขับเคลื่อนพัฒนางาน PA ทั้งระบบในสถานศึกษา ครั้งที่ 5/2564 - การขับเคลื่อนพัฒนางาน PA ทั้งระบบในสถานศึกษา ครั้งที่ 6/2564	รูปถ่าย/เกียรติบัตร

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	การอบรม/พัฒนา		กิจกรรมการอบรมและพัฒนา	เอกสาร หลักฐานอ้างอิง (รูปถ่าย/เกียรติบัตร/หนังสือ ขออนุญาตไปราชการ)
			เคย	ไม่เคย		
6	นางสาวดาริน ทนทาน	ครูชำนาญการ พิเศษ	✓		- การพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active learning การวิจัย ในชั้นเรียน การสร้างนวัตกรรมการศึกษาที่ส่งเสริมผู้เรียนให้มี คุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 - อบรมผ่านระบบออนไลน์หลักสูตรการสร้างงานนำเสนออย่าง ง่าย by power point	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
7	นางโสพิณ ศรีสำโรง	ครูชำนาญการ พิเศษ	✓		- การพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active learning) การวิจัย ในชั้นเรียน การสร้างนวัตกรรมการศึกษา ที่ส่งเสริมผู้เรียนให้มี คุณลักษณะ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่21 - โครงการอบรมออนไลน์เชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อตกลงใน การพัฒนางานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (Performance Agreement:PA)	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
8	นางกฤติยา หาญสุริย์	ครูชำนาญการ พิเศษ	✓		- การอบรมทักษะสมรรถดิจิทัลทางการเรียนการสอนตามกรอบ คุณวุฒิวิชาชีพครู - การอบรมการจัดการสอบดิจิทัลรองรับการเรียนการสอน รูปแบบผสมผสานอย่างปลอดภัย	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
9	นางโสภา จันท์เทพย์	ครูชำนาญการ พิเศษ	✓		- การพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active learning) การ วิจัยในชั้นเรียนการสร้างสื่อวัตกรรมการศึกษา ที่ส่งเสริมผู้เรียน ให้มีคุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่21 - โครงการอบรมออนไลน์เชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อตกลงใน การพัฒนางาน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (Performance Agreement:PA)	รูปถ่าย/เกียรติบัตร

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	การอบรม/พัฒนา		กิจกรรมการอบรมและพัฒนา	เอกสาร หลักฐานอ้างอิง (รูปถ่าย/เกียรติบัตร/หนังสือ ขออนุญาตไปราชการ)
			เคย	ไม่เคย		
10	นางเทวีรัตน์ ชุติไชยพันธ์	ครูชำนาญการ พิเศษ	✓		- การสร้างสื่อความรู้ฉบับปฏิสัมพันธ์บนแพลตฟอร์มการจัดการ ประสบการณ์เรียนรู้ Microsoft 365 - การอบรมการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) การวิจัยในชั้นเรียน การสร้างนวัตกรรมการศึกษา ที่ ส่งเสริมผู้เรียนให้มีคุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ 21	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
11	นางกิตติยา คนกล้า	ครูชำนาญการ พิเศษ	✓		- โครงการอบรมออนไลน์เชิงปฏิบัติการ การจัดทำข้อตกลงใน การพัฒนางานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - การพัฒนาการจัดการลักษณะการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) การวิจัยในชั้นเรียน การสร้างนวัตกรรมการศึกษา ที่ส่งเสริม ผู้เรียนให้มีคุณลักษณะ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
12	นางศกุตตลา ฉัตรสุวรรณ	ครูชำนาญการ พิเศษ	✓		- การอบรมการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning - การอบรมทักษะที่จำเป็นสำหรับครูยุค 4.0	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
13	นางสาวณททัย ใจบุญ	ครูชำนาญการ พิเศษ	✓		- กิจกรรมนิเทศการเปิดชั้นเรียน ON HAND ชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 ในรูปแบบออนไลน์ โดยใช้นวัตกรรมศึกษาชั้นเรียนและ วิธีการแบบเปิด	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
14	นายสมศักดิ์ หาปู่ทน	ครูชำนาญการ พิเศษ	✓		- การอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และช่วยฟื้นคืนชีพขั้น พื้นฐาน (BASIC LIFE SUPPORT)	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
15	นางนวรรรัตน์ คนสอน	ครูชำนาญการ พิเศษ	✓		- การสร้างงานนำเสนออย่างง่าย by powerpoint	รูปถ่าย/เกียรติบัตร

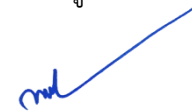
ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	การอบรม/พัฒนา		กิจกรรมการอบรมและพัฒนา	เอกสาร หลักฐานอ้างอิง (รูปถ่าย/เกียรติบัตร/หนังสือ ขออนุญาตไปราชการ)
			เคย	ไม่เคย		
16	นางสาวสุกานดา สร้อยพิมาย	ครูชำนาญการ	✓		- หลักสูตรการจัดทำนิทานส่งเสริมการเรียนรู้ ระดับปฐมวัย - การพัฒนาแผนการจัดการเรียนรู้สู่คลิปการสอน vpa	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
17	นางพัชรีพร ศรีสุธีญญาวงศ์	ครูชำนาญการ	✓		- อบรมโครงการเฉพาะทางโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับปฐมวัย หัวข้อ "บ้านนักวิทยาศาสตร์กับ การศึกษาเพื่อความยั่งยืน" - อบรมเชิงปฏิบัติการในรูปแบบออนไลน์หลักสูตรการจัดทำ นิทานส่งเสริมการเรียนรู้บูรณาการวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี ในระดับปฐมวัย	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
18	นางสาวธัญญา ดวงธนู	ครูชำนาญการ	✓		- เป็นวิทยากรการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับคุณภาพ การจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ ตามแนว Active Learning แบบออนไลน์ด้วยระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่าน Application Zoom Cloud Meeting - U-School Mentoring 2022 การพัฒนาทักษะการอ่านและ การเขียนภาษาอังกฤษสำหรับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา 9- 12 May 2022	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
19	นายเอกพันธ์ ห่องบุตรศรี	ครูชำนาญการ	✓		- อบรมเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพของครู และภาคีเครือข่าย ในการขับเคลื่อนโรงเรียนปลอดบุหรี่ จังหวัดขอนแก่น - ครูผู้ขับเคลื่อนงานโรงเรียนปลอดบุหรี่	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
20	นางจิราภรณ์ พรหมสีแก้ว	ครู	✓		- ร่วมกิจกรรมวันครู - อบรมเชิงปฏิบัติการบ้านวิทยาศาสตร์น้อย	รูปถ่าย/เกียรติบัตร

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	การอบรม/พัฒนา		กิจกรรมการอบรมและพัฒนา	เอกสาร หลักฐานอ้างอิง (รูปถ่าย/เกียรติบัตร/หนังสือ ขออนุญาตไปราชการ)
			เคย	ไม่เคย		
21	นางสาวนันท์ชนก พลยะเรศ	ครู	✓		- ร่วมกิจกรรมครูอุทิศตนเพื่อการสอน - อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
22	นางสาวมัจฉรินทร์ เพ็ญภูเขียว	ครู	✓		- การอบรมออนไลน์โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PERFORMANCE AGREEMENT) "เรียนรู้ PA สู่การปฏิบัติจริง" - การอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ 7 สื่อยุคใหม่ การศึกษาออนไลน์	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
23	นางสาววิลาวรรณ งามชัยภูมิ	ครู	✓		- อบรมหลักสูตรส่งเสริมการเรียนรู้หน้าที่พลเมืองดิจิทัลสำหรับครูระดับประถมศึกษา - กิจกรรมทางวิชาการเนื่องในงานวันครูครั้งที่ 66 พ.ศ. 2565 พลังครูยุคใหม่ สร้างคุณภาพคนไทยสู่สากล	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
24	นางอุษณีย์ ทองอินทร์	ครู	✓		- การสร้างงานนำเสนออย่างง่าย by powerpoint - โครงการพัฒนาสื่อการเรียนรู้ดิจิทัลหลักสูตรอนุใจไซเบอร์	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
25	นางสาวพรนิภา เทศต้อม	ครู	✓		- การจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษ	รูปถ่าย/เกียรติบัตร

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	การอบรม/พัฒนา		กิจกรรมการอบรมและพัฒนา	เอกสาร หลักฐานอ้างอิง (รูปถ่าย/เกียรติบัตร/หนังสือ ขออนุญาตไปราชการ)
			เคย	ไม่เคย		
					- การดำเนินงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ครั้งที่ 1 สำหรับครูสอนภาษาอังกฤษทุกระดับชั้น	
26	นางสาวพรพกามาศ ชาอูน	ครูผู้ช่วย	✓		- เข้าร่วมการประชุมสื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำรายงานประเมินตนเองของสถานศึกษา (Self-Assessment Report : SAR) ประจำปีการศึกษา 2564 - การอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยกระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรมที่ 8 การสอนให้สนุกจากครูที่มีประสบการณ์	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
27	นางสาวพิชาพัชร รัตว	ครูผู้ช่วย	✓		- การอบรมการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active learning) การวิจัยในชั้นเรียนการสร้างนวัตกรรมการศึกษา ที่ส่งเสริมผู้เรียนให้มีคุณลักษณะ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 - การอบรม การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ ด้วยระบบออนไลน์	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
28	นายสุรสิทธิ์ ศรีสุธัญญาวงศ์	พนักงานราชการ	✓		- โครงการอบรมออนไลน์เชิงปฏิบัติการ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	รูปถ่าย/เกียรติบัตร

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	การอบรม/พัฒนา		กิจกรรมการอบรมและพัฒนา	เอกสาร หลักฐานอ้างอิง (รูปถ่าย/เกียรติบัตร/หนังสือ ขออนุญาตไปราชการ)
			เคย	ไม่เคย		
					- การสร้างสื่อความรู้แบบปฏิสัมพันธ์บนแพลตฟอร์มการจัด ประสบการณ์การเรียนรู้ Microsoft 365	
29	นางธิดารัตน์ ซาลีมาตย์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	✓		- อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
30	นายณัฐพัฒน์ แสนสมบัติ	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	✓		- หลักการออกแบบการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล - การสร้างสื่อความรู้แบบปฏิสัมพันธ์บนแพลตฟอร์มการจัด ประสบการณ์การเรียนรู้ Microsoft365	รูปถ่าย/เกียรติบัตร
	รวม		30			

ผู้รายงานข้อมูล



(นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านทุ่ง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

ปัญหา/อุปสรรค

1. โรงเรียนที่จัดการเรียนการสอนในระดับประถมศึกษา ติดเงื่อนไขการบริหารอัตรากำลังอัตราที่ทาง สพฐ. กำหนด ในการบริหารจัดการ ทำให้ชั่วโมงสอนและภาระงานเยอะ อาจส่งผลต่อการเตรียมการของครู และการดำเนินกิจกรรมตามโครงการต่างๆ เกิดความล่าช้า
2. ปัญหาเกี่ยวกับข้อกำหนดด้านการบริหารงานบุคคลที่เปลี่ยนแปลงบ่อยทำให้ผู้ปฏิบัติเกิดความ สับสน ปฏิบัติไม่ถูกต้องและขัดกับหลักเกณฑ์

ข้อเสนอแนะ

1. คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังภาครัฐ ควรแก้ไขหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตรากำลังคืนให้กับ สถานศึกษา
2. ก.ค.ศ. ส.พ.ฐ. ซึ่งเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ ควรสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ และมีการ กำหนดหลัก เกณฑ์วิธีการปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลให้ง่ายต่อผู้ปฏิบัติ
3. กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออกหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินใหม่แล้ว ควรมีหนังสือข้อม ความ เข้าใจและยกตัวอย่างประกอบเพื่อให้ทุกเขตพื้นที่ปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรจัดประชุมพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคลให้มีความรู้

ภาคผนวก

- จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์



ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ฉบับที่ ๓/๒๕๖๕

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านทุ่ม
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

Morning
Talk

“เช้านี้... ที่ชุมชนบ้านฝาง”



เช้านี้...ที่ชุมชนบ้านฝาง นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านทุ่ม ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วย นายวิฑูรย์ แสนแป้ว รองผู้อำนวยการโรงเรียน พบเพื่อนครูเพื่อชี้แจงรายละเอียด ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. การจัดการเรียนการสอนรูปแบบ On-Site ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
๒. เน้นย้ำความปลอดภัย โดยการตรวจ ATK ของนักเรียนและคณะครูทุกคน
๓. การฉีดวัคซีนเพื่อป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของนักเรียนที่มีอายุ ๕-๑๑ ปี
๔. อาหารเสริมนมและอาหารกลางวันนักเรียน



โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



จดหมายข่าว

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



ฉบับที่ ๑๗ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕



"นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านท่อม"
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

**"การประเมินข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ"**

นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านท่อม ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง พร้อมด้วย นายวิชา แสนแปง รองผู้อำนวยการโรงเรียน นายสมศักดิ์ หาดปทุม ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร. ชุมชนบ้านฝาง และ นางปรีชาต อุซาทูอ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.พงษ์ภักดี ๒ ได้ทำการ ประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ **ครูชำนาญการ** โดยมี ผู้รับการประเมิน ได้แก่ นายเอกพันธ์ ห่อองบุตรศรี วิชาเอกพลศึกษา ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมดอกฝาง โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง



โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านทุ่ม
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

NEWS ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

Chuchonbanfang School

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ฉบับที่ ๓๙ | วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

พิธีไหว้ครู

นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านทุ่ม ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง พร้อมด้วย นายวิทยา แสนแปง รองผู้อำนวยการ คณะครูและบุคลากรโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง ได้ร่วมแรงร่วมใจจัดกิจกรรม “พิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕” เพื่อน้อมรำลึกพระคุณครู กิจกรรมจัดขึ้นในวันพฤหัสบดี ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙ ยังมีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง ทางโรงเรียนจึงได้ดำเนินกิจกรรมโดยแยกจัดกิจกรรมเป็นช่วงชั้นเพื่อความปลอดภัยแก่นักเรียน ดังนี้

- ระดับชั้นอนุบาล ๑-ประถมศึกษาปีที่ ๓ จัดกิจกรรม ณ ใต้ถุนอาคารเรียน ๔
- ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ จัดกิจกรรม ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๘๘ พรรษา โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง



โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๑







นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านท่อม
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

CHUMCHONBANFANG SCHOOL
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ฉบับที่ ๕๑ | ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

“ประกาศเจตจำนงในการบริหาร โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง”




“ นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านท่อม
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง
มอบหมายให้ นายวิทยา แสนแป
รองผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประกาศเจตจำนงในการบริหารโรงเรียน
ชุมชนบ้านฝาง ซึ่งรองผู้อำนวยการ
โรงเรียนกล่าวคำปฏิญญาโรงเรียน
สุจริต ทั้งนี้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่ง
ธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใสในการ
ปฏิบัติหน้าที่ ณ อาคารอเนกประสงค์
โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง ”

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑





จดหมายข่าว

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



ฉบับที่ ๕๗ | วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕



นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านทุ่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียน

"ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา"



นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านทุ่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง พร้อมด้วย นายวิทยา แสนแป้ รองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครู และบุคลากรโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง ให้การต้อนรับ **นายชัชดี รัตนปริดา** ประธานคณะกรรมการสถานศึกษา และคณะกรรมการสถานศึกษา เข้าร่วม "การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา" ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ ห้องประชุมดอกฝาง โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑







จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านทุ่ม
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

ฉบับที่ ๗๗/๒๕๖๕

วันที่ ๒๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

“การประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)”

นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านทุ่ม ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วย นายวิทยา แสนแป๊ะ รองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาให้การต้อนรับคณะกรรมการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้ดำเนินการประเมินคณะครูโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง ในระหว่างวันที่ ๒๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง











โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

