



# การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

## โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาคอนแก่น เขต 1  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

### หลักการและเหตุผล

1. การมีส่วนร่วม (Participation) : การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ตั้งแต่ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน ตลอดจนครูในโรงเรียน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญ และความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือจากทุกฝ่ายในองค์กร แล้วก็ยากที่จะพบเจอกับคำว่าองค์กรแห่งความยั่งยืน

2. การเปิดใจกว้าง (Openness / Canidor) : สิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง คือการมีคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีทัศนคติ ในการเปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมจะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นนโยบายขององค์กร นำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เกิดความยั่งยืนในองค์กร

3. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) : การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด คือ ความไว้วางใจ และการยอมรับในตัวบุคลากรในองค์กร ผู้บริหารควรไว้วางใจและยอมรับในความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร ที่ตนเองได้สัมภาษณ์หรือร่วมงานกับองค์กรด้วยตนเอง ต้องสร้างมีคุณภาพที่ดีในหมู่ของพนักงานไม่แบ่งชนชั้นในการทำงาน

4. ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืนนั้น ครูทุกคนทุกระดับในองค์กรจะลงข้อผูกพันหรือพันธะสัญญาร่วมกัน ว่าทุกคนจะบ่งป็นไปสูเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิก ผูกพันหรือพันธะสัญญา

5. ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) ยุคอดีต ยุคปัจจุบัน หรือยุคอนาคต ความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคม ก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการสำคัญประการหนึ่ง ในการนำพาองค์กรให้ฝ่า พินไปพบกับความสำเร็จในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ตั้งนั้น ผู้บริหารและคณะครูทุกคน จะต้องร่วมแรงร่วมใจ และร่วมด้วยช่วยกันที่จะขจัดปัดเป่าความขัดแย้งที่มีอยู่ในทุกหนทุกแห่งในองค์กร ให้ กลับกลายมาเป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์หรือความคิดเห็นต่างแต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี

6. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Corisensus) : ผู้บริหารหรือนักบริหารงานบุคคลสามารถขจัดความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติต่างๆ ทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เป็นไปอย่างง่ายดาย เพราะครูส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบและพูดเป็นเสียงเดียวกัน หรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน

7. การตัดสินใจ (Decision Making) : การที่ผู้บริหารกล้าที่จะบอกกับครูทุกๆ คนหรือกล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ ( Role Model) ให้กับครูได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ มิใช่เพียงติดประกาศ หรือแกลงเป็นนโยบายเท่านั้น รวมไปถึงการกล้าที่จะตัดสินใจ พิจารณาบริหารจัดการกับครูซึ่งไม่ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

8. การรวมพลัง (Synergy) : การเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย คือ การรวมพลังของทุกคนในองค์กร หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลายๆคนแล้ว ก็สามารถมีพลังที่สามารถจะทำอะไรให้ประสบความสำเร็จได้อย่างยอดเยี่ยม

9. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) องค์กรต้องมีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กร หรือวิสัยทัศน์ (Vision) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต้องมีการกำหนดจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนซึ่งรวมไปถึงการสื่อสาร และกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร เพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นอุปสรรคที่เกิดขึ้น

10. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) : องค์กรย่อมที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป ตามยุคเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบและพัฒนาการบริหารงานภายในองค์กร เพื่อองค์กรแห่งความ ยั่งยืน (Sustainable Organization)

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566 ซึ่งได้ดำเนินกิจกรรม ดังต่อไปนี้

1. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต ผู้บริหารคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง พร้อมทั้งให้นโยบายในการปฏิบัติงาน และแนวทางการกำกับติดตาม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖  
ฉบับที่ ๕๗

**จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์**  
**โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง**  
Chumchonbanfang School  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

**NO GIFT Policy**  
งดรับ งดให้ของขวัญ  
เปิดเผย โปร่งใส มีน้ำใจ ไม่รับของกำนัล

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง  
สพป.ขอนแก่น เขต ๑ ขอความร่วมมือ "งดให้ งดรับ" ของขวัญ  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านท่อม  
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

**NO GIFT POLICY**

นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านท่อม ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง พร้อมด้วย นายวิทยา แสบแป้ รองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร "ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่



[banfang.kkzone1.go.th](http://banfang.kkzone1.go.th) โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง สพป.ขอนแก่น เขต ๑

2. การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และร่วมกันสร้างความรู้ความเข้าใจ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตามนโยบาย พร้อมทั้งการดำเนินกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



ปี 2566



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์  
โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง  
Chumchonbanfang School  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านท่อม  
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

ฉบับที่ ๕๙/๒๕๖๖ | วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

**“การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และ  
ร่วมกันสร้างความรู้ความเข้าใจ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy”**

นายชัยดี รัตนปริตตา ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมด้วย นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านท่อม ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง และกรรมการสถานศึกษา การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และร่วมกันสร้างความรู้ความเข้าใจ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตามนโยบาย พร้อมทั้งการดำเนินกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ณ ห้องประชุมดอกฝาง โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง



3. “การประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2566 กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ 9 (บ้านฝางโซนใต้)” ดร.อารยันต์ แสงนิกุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ศึกษาพิเศษฯ คณะผู้บริหาร และคณะครูกลุ่มเครือข่าย เพื่อร่วมรับนโยบายร่วมกันสร้างความรู้ความเข้าใจ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตามนโยบาย พร้อมทั้งการดำเนินกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านทุ่ม  
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

ณ วันที่ ๑๑/๒๕๖๖ | วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

**“การประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2566  
กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ 9 (บ้านฝางโซนใต้) ”**

นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านทุ่ม ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง พร้อมด้วย นายวิชา แสนแป๊ะ รองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้การต้อนรับ ดร.อารยันต์ แสงนิกุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ศึกษาพิเศษฯ คณะผู้บริหาร และคณะครูกลุ่มเครือข่าย พัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ 9 ที่ได้ร่วมการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2566 เพื่อร่วมรับนโยบายในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และขับเคลื่อนโรงเรียน คุณภาพ 5 ดาว ณ และร่วมกันสร้างความรู้ความเข้าใจ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตามนโยบาย พร้อมทั้งการดำเนินกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ณ หอประชุมเอกประสงค์ โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

4. ประชุมสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment : EIT(2) ” กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

**นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านท่อม**  
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

จัดหมายข่าวประชาสัมพันธ์  
**โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง**  
Chumchonbanfang School  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

วันที่ ๑๔/๒๕๖๖ | วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

” ประชุมสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
External Integrity and Transparency Assessment : EIT(2) ”

นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านท่อม ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง พร้อมด้วย นายวิทยา แสนแป็ รองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดประชุมสร้างการรับรู้ให้กับคณะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก External Integrity and Transparency Assessment : EIT(2) ของโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง เพื่อเป็นแนวทางในการ ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(2) และกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ณ ห้องประชุมดอกฝาง โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง

 

5. การเผยแพร่การดำเนินการผ่านทางช่องทางออนไลน์ / ผ่านเว็บไซต์ /เพจ Facebook โรงเรียน



**NO GIFT Policy**  
งดรับ งดให้ของขวัญ  
เปิดเผย โปร่งใส มีน้ำใจ ไม่รับของกำนัล

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง สพป. ขอนแก่น เขต 1  
ขอความร่วมมือ “งดให้ งดรับ” ของขวัญเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

**ZERO TOLERANCE**  
ศูนย์ป้องกันและปราบปราม  
ด้านการศึกษา Anti-Corruption Education

นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านทุ่ม  
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง



**NO GIFT Policy**  
งดรับ งดให้ของขวัญ  
เปิดเผย โปร่งใส มีน้ำใจ ไม่รับของกำนัล

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ 9 (บ้านฝางโซนใต้)  
สพป.ขอนแก่น เขต 1 ขอความร่วมมือ “งดให้ งดรับ” ของขวัญ  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

**ZERO TOLERANCE**  
ศูนย์ป้องกันและปราบปราม  
ด้านการศึกษา Anti-Corruption Education

นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านทุ่ม  
ประธานกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา  
กลุ่มที่ 9 (บ้านฝางโซนใต้)



**NO GIFT Policy**  
งดรับ งดให้ของขวัญ  
เปิดเผย โปร่งใส มีน้ำใจ ไม่รับของกำนัล

โรงเรียนชุมชนบ้านฝาง  
สพป.ขอนแก่น เขต 1 ขอความร่วมมือ “งดให้ งดรับ” ของขวัญ  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

**ZERO TOLERANCE**  
ศูนย์ป้องกันและปราบปราม  
ด้านการศึกษา Anti-Corruption Education

นายเพชรสมทรง บำรุงบ้านทุ่ม  
ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านฝาง



